

Auto Cruise Management

オートクルーズ経営コンサルティングのご提案

株式会社西河マネジメントセンター
西河経営・労務管理事務所

INDEX

01 オートクルーズ経営とは

02 コンサルティング内容

はじめに

貴社は、社長がいなくても組織が回る状態でしょうか？

社長は時間に余裕があって、未来を考えられることが重要です。

また、社員は自主的に行動していますか？

本資料では、組織の革新と業績アップをもたらすことを可能にする
コーチコンサルのご提案をいたします。

01

オートクルーズ経営とは

9割の経営者が「既存事業に危機感」

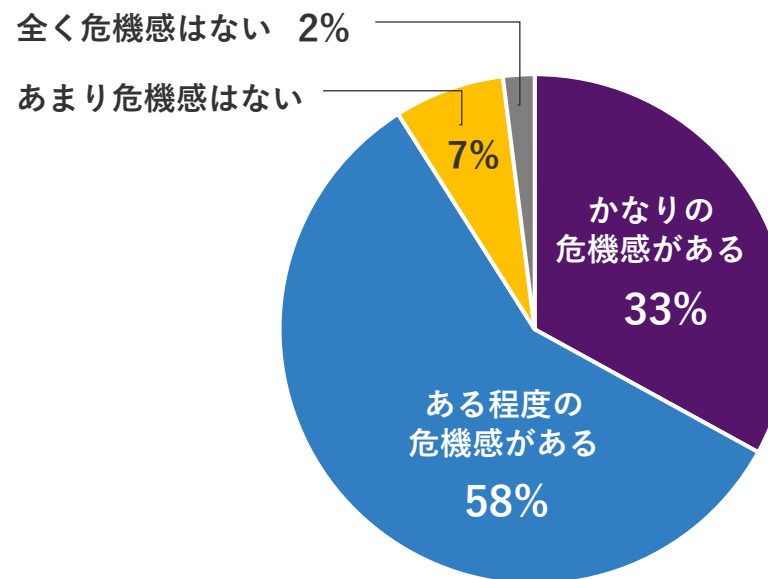
日経ビジネスに2022年1月に掲載された中小企業の経営者への調査では「**既存事業の将来に危機感がある経営者は91%**」にのぼることが明らかになりました。

こうした**危機感の主因の1つに「デジタル化への急務」**が挙げられており「DX(デジタルトランスフォーメーション)」に対応しなければ生き残っていけないという風潮が高まっているとのことです。



引用元：日経ビジネス

<https://business.nikkei.com/atcl/seminar/19nv/120500136/010400648/?P=2>

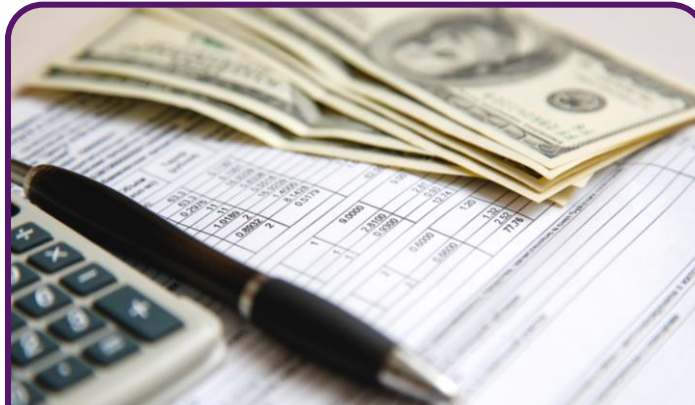


経営者が抱えている悩みとは？



マネジメント

- ・ 自分がいないと会社が回らない
- ・ 毎日トラブルばかり起きている
- ・ 全ての決定に自分必要



売上

- ・ 原資がなく、社員の給料待遇を改善できない
- ・ 物価高で業績が向上しない



人材

- ・ せっかく育てた社員が辞めてしまう
- ・ 新しい社員が入らない

これらの課題を、効率的に解決へ導くことができるのがAIです。

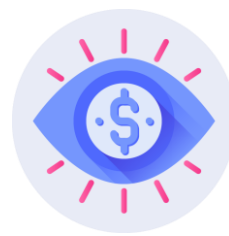
オートクルーズ経営とは？

社長がいなくても回る会社づくり



幹部や社員が育ち、社長不在でも自律的に会社運営ができ、社長は自分のやりたいことに集中できるようになります。

生産性アップ



生産性アップにより、売上・利益とも計画した数値を達成し、社員の賃上げにより離職率低下、新規作用も可能になります。

ミッション・ビジョン・バリュー



目標を設定し、GOALに向かって全社一丸となってクルーズしていくことが可能となります。

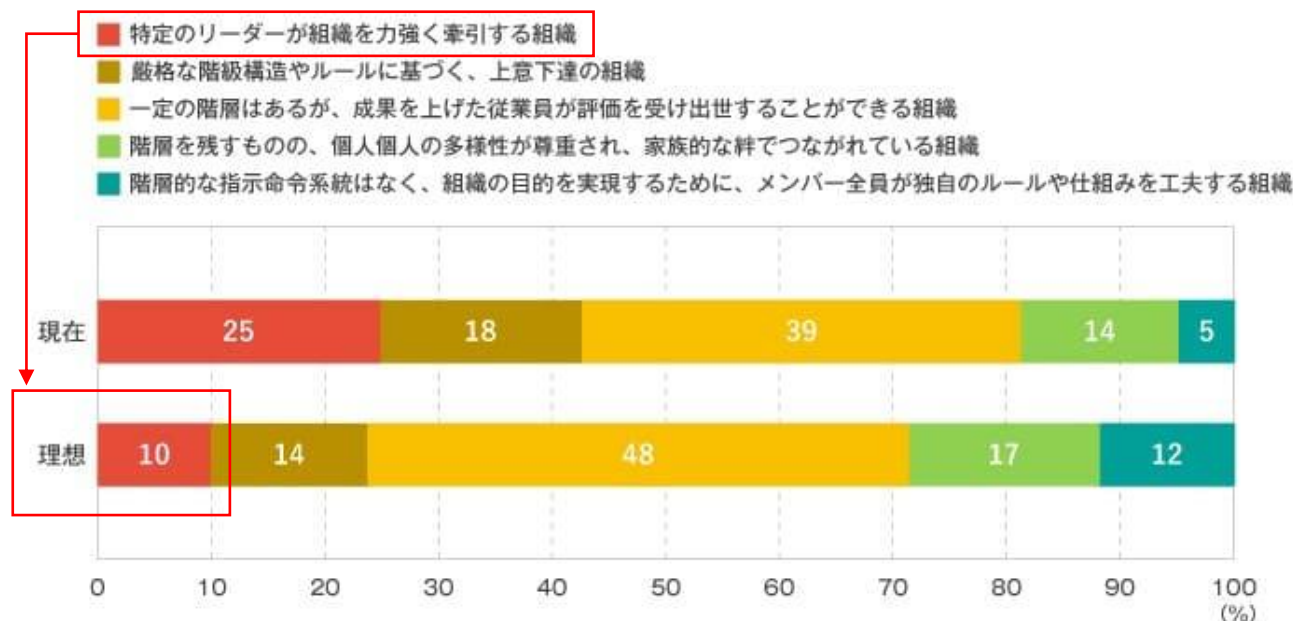
組織構築



目標達成のための戦略を立案し、そのための組織を構築することで、社員がその意味を把握して行動できるチームづくりをします。

オートクルーズ経営は、中小企業の社長がすぐにでも導入したい経営手法です。

成長企業における理想と現実とは何か



引用元：リクルートマネジメントソリューションズ

<https://www.recruit-ms.co.jp/press/pressrelease/detail/0000000274/>

※ティール組織の枠組みを用いて組織タイプを比較。参考：「ティール組織——マネジメントの常識を覆す次世代型組織の出現」（英治出版, 2018年）

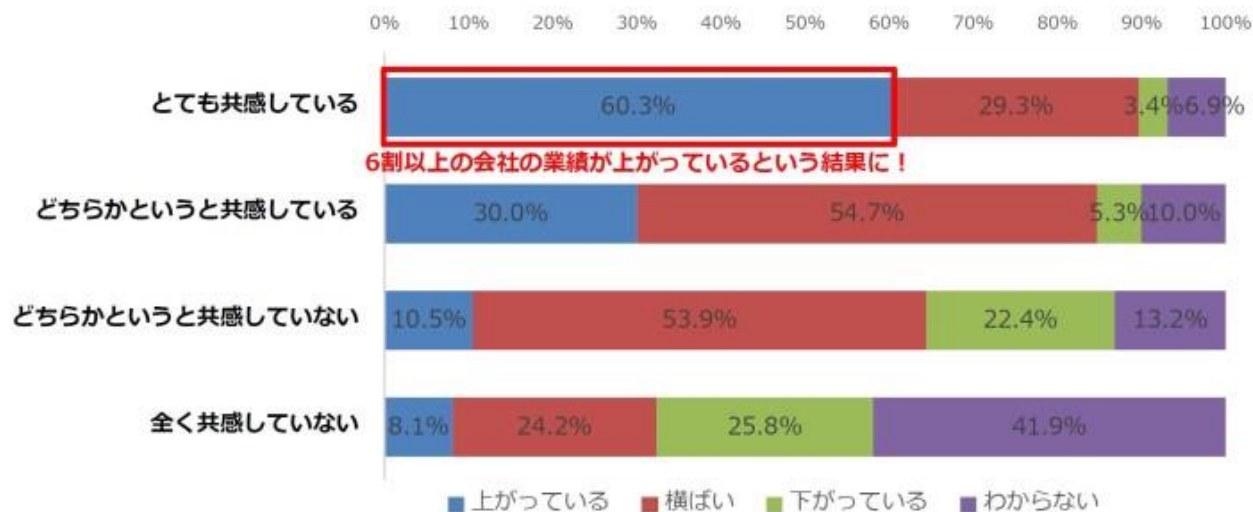
リクルートマネジメントソリューションズは「成長企業における人材・組織マネジメントに関する実態調査 2019」を実施し、結果を取りまとめて公表しました。

調査対象者は、組織規模が拡大しているスタートアップ企業（従業員規模50名以上～1,000名未満）を「成長企業」として、所属する人や経営者、事業責任者、人事責任者300名を対象とした定量調査です。

組織の戦略を実践していく上で「特定のリーダーが組織を力強く牽引する組織」を望む人はたった10%でした。

成長企業では、社長がいないと会社が回らないような、古い体質は望まれていないことがわかります。

企業理念への共感度と会社の業績アップは関係している



引用元：株式会社むすび <https://prnavi.jp/pr/20181212/62366/>

むすび株式会社は、2018年11月に全国のビジネスパーソン男女410名の中で、「企業理念を知らない」「企業理念がない」と回答した方を除く346名を対象に、「企業理念への共感度と会社の業績との関連性」に関する意識調査を実施しました。

調査によると「企業理念に対して共感度合いが高い社員が所属する会社は、業績が上がっている」ことがわかりました。

- ・「企業理念にとても共感している」：60.3%が業績向上
- ・「どちらかという共感している」：30%が業績向上

企業理念として組織のビジョンを見せることは、会社全体への業績アップへとつながることがわかります。

02

コンサルティング内容

コンサルティング内容



スタートアップ

- ・初回ミーティングまでにスタートアップレポートの提出をお願いします。



定期ミーティング (zoom)

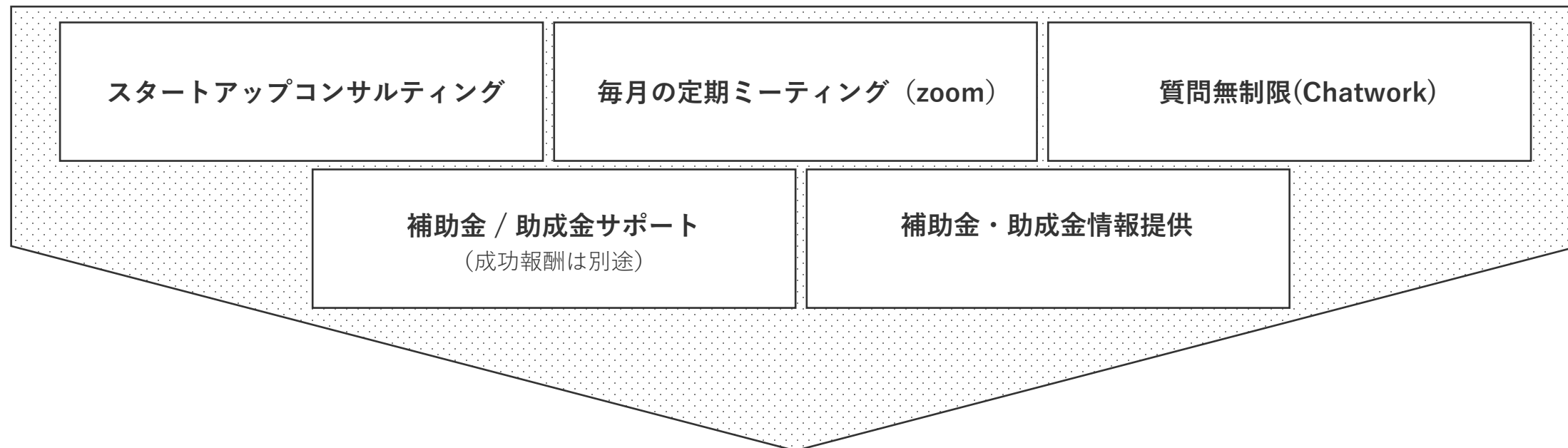
- ・毎月のフォローMTG
- ・目標の設定
- ・ミッション・ビジョンの策定
- ・Ship Chartの策定



特典

- ・初年度コンサル費用の50%を補助金で対応（申請費用込み）
- ・補助金・助成金情報提供
- ・補助金、助成金申請サポート（成功報酬は別途）

コンサルティング費用



通常、合計 **30**万円相当 ▶ 合計 **25**万円でご提供いたします。

初年度は、1年となりますが、この年間費用300万円について、IT導入補助金の対象経費とすることが可能なため
補助金により、50%OFFとなり、月額**12.5**万円でコンサルティングが可能です。

(※過去にIT導入補助金の通常枠の申請がないことが条件となります。)

IT導入補助金とは

中小企業・小規模事業者等を対象とした補助金で、労働生産性の向上を目的として
自社の課題やニーズにあったITツール（ソフトウェア、サービス等）の導入を支援する補助金です。

本コンサルティングでは、下記のITツールを導入いただくことで
補助金を受給し、コンサルティング費用に充当していきます。

導入いただくITツール



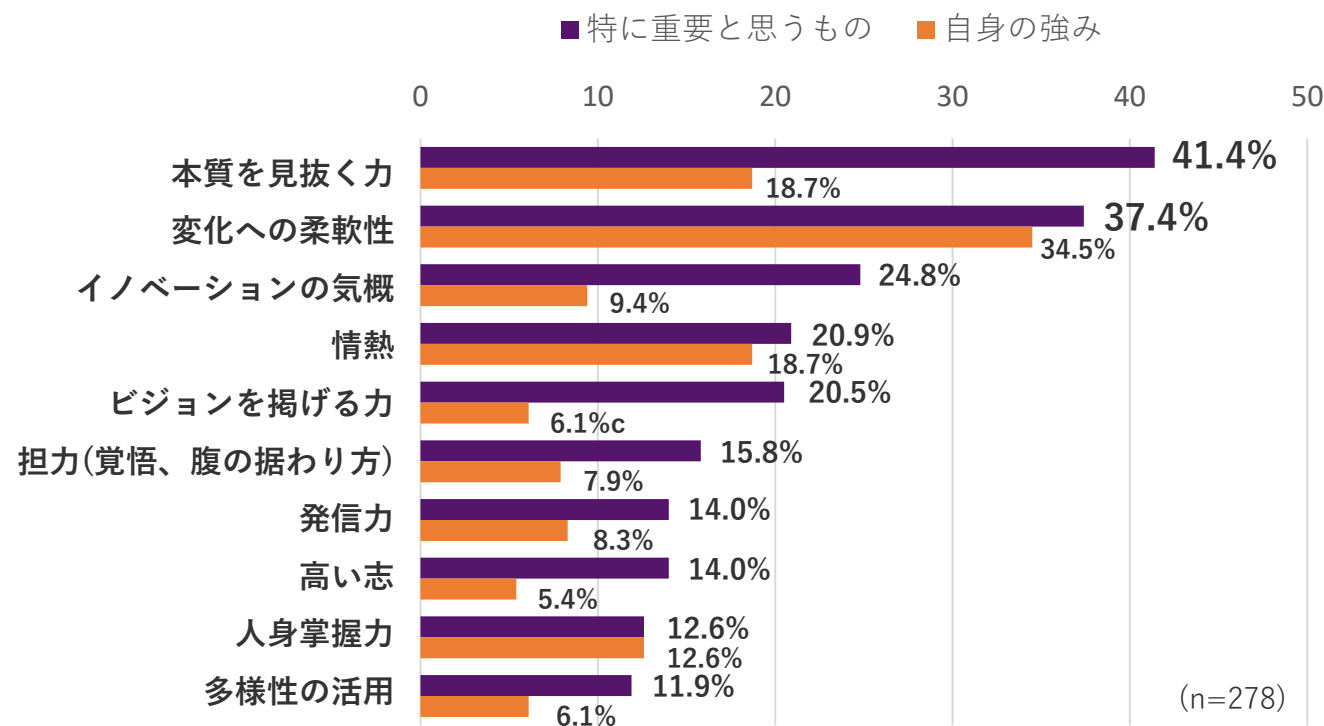
人事企画、労務管理、法定帳簿、就業規則について、最新の法令に即した内容がデータベース化されていて、各種フォーマットもダウンロードできるシステム。
このシステムを活用することで、総務・人事のスキルアップも可能なため、導入することで更なる経営基盤の強化が期待できます。



EX人事部に関する資料も別途ございます。

これから経営者に求められる資質で重要なものは？

一般社団法人日本能率協会（会長：中村正己、JMA）は、JMAが開催している役員・経営幹部向け研修プログラムの受講者を対象として、『トップマネジメント意識調査2022』を実施しました。



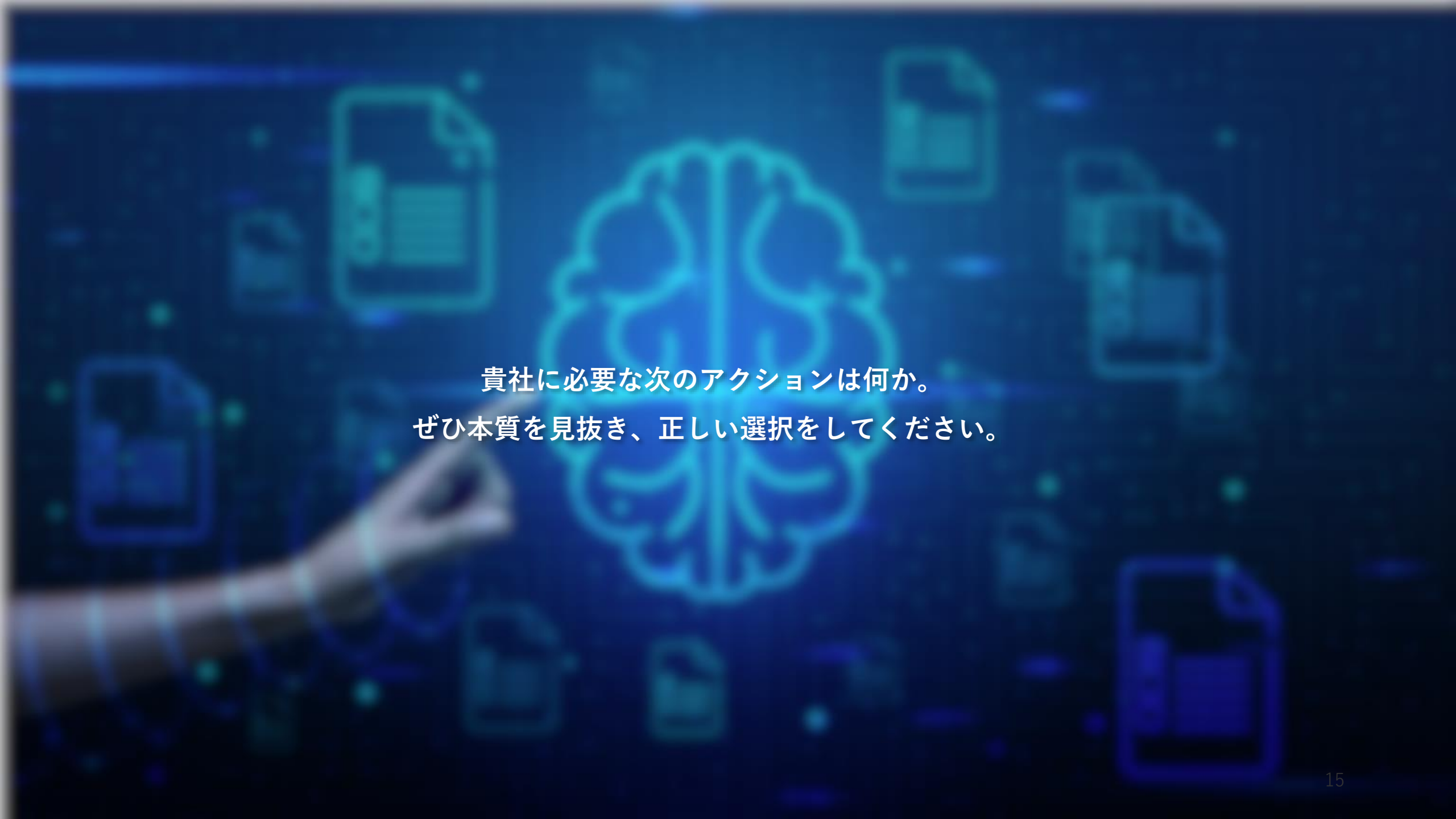
調査では、「これから経営者に求められる資質として、特に重要だと思うもの / 自身の強みだと思うもの」対し、下記のような結果が出ました。

1位 本質を見抜く力 : 41.4%

2位 変化への柔軟性 : 37.4%

急速なAIの普及への柔軟な対応、そして、自社のビジネスに現在必要な選択は何かを見抜く力が必要と言えるでしょう。

引用元：日本能率協会 <https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000000066.000016501.html>

The background is a solid blue color. In the center, there is a large, glowing white outline of a human brain. Surrounding the brain are several smaller, glowing white outlines of document icons, each with a folded corner. A hand, visible from the bottom left, is pointing its index finger towards the brain icon. The text is centered over the brain icon.

貴社に必要な次のアクションは何か。
ぜひ本質を見抜き、正しい選択をしてください。

[お問い合わせはこちらまで]



株式会社西河マネジメントセンター

京都府乙訓郡大山崎町円明寺北浦2-6,1-403

Email info@hojokin.me / TEL 070-1260-1825

マネージャー：石川

※ご連絡いただく際は、お電話に出られないことが多いため、メールにてお願いいたします。